



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการประเมินเพื่อคัดเลือกแต่งตั้งเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จะดำเนินการเปิดรับสมัครบุคคลเข้ารับการประเมินเพื่อคัดเลือกแต่งตั้งเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) เป็นผู้มีความประพฤติดีและจรรยาบรรณเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๓) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๔) ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานนั้น ๆ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๒. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

(๑) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

(๒) ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี

(๓) หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

(๔) หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

(๕) หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม

(๖) หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ของ ก.พ.อ. ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้สนใจสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถดาวน์โหลดใบสมัครตามแบบฟอร์มได้ที่เว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี <http://person.bsru.ac.th> หรือขอรับใบสมัครได้ที่กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑๑ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์ และยื่นใบสมัครได้ที่กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี โดยเสนอผ่านหน่วยงานต้นสังกัด ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑ จนถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑

๕. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

(๑) เอกสารการประเมิน ตามแบบ ป.(พม.)๑ พร้อมเอกสารอ้างอิง (ถ้ามี) จำนวน ๘ เล่ม

(๒) หนังสืออนุญาตจากหน่วยงานต้นสังกัด

๖. องค์ประกอบการประเมิน

- (๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ (ใช้ผลการประเมินตามแบบข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ป. มบส. ๑) อย่างน้อยสี่รอบการประเมินล่าสุด)
- (๒) ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะหลัก และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- (๓) สมรรถนะทางการบริหาร

๗. วิธีการประเมิน

พิจารณาจากเอกสารการประเมินตามแบบ ป.(พม.)๑ และสอบสัมภาษณ์

๘. เกณฑ์การตัดสิน

การผ่านการประเมินต้องได้คะแนนทุกองค์ประกอบการประเมิน (ตามข้อ ๖) รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการแต่งตั้งจะต้องได้คะแนนสูงสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ลินดา เกณฑ์มา)
อธิการบดี